



Curso de
Posgrado

2ª edición

Curso
2010/2011

Dirigir Personas en las Instituciones de Educación Superior

Módulo I, 25 de Noviembre - 1 de Diciembre de 2010
Módulo II, 3-9 de Febrero de 2011



Cátedra UNESCO
de Dirección Universitaria



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

La dirección de las personas

En un mundo tan complejo como el actual, la dirección de las personas se ha convertido en uno de los factores clave factor que permita excelencia en la gestión de las organizaciones. En este contexto, la gestión del potencial y del talento de las personas también es un reto estratégico del siglo XXI de las instituciones de educación superior.

El curso pretende ser un **punto de encuentro de directivos de las instituciones de educación superior**, tanto del ámbito académico como administrativo, que deseen reflexionar sobre **las personas y los equipos, como elemento central de las organizaciones**, y mejorar sus **competencias y capacidades** con el fin de conseguir una gestión más eficaz.

Objetivos

- Ofrecer un **marco para la reflexión estratégica sobre la dirección de personas** a partir de la experiencia personal y profesional de los participantes.
- Presentar **el marco conceptual y el conjunto de instrumentos** que favorecen la dirección estratégica de las personas en el ámbito de las instituciones de educación superior.
- Desarrollar las **habilidades y competencias transversales** críticas para la dirección de personas.
- Promover el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la dirección de las personas en las instituciones de educación superior.

Participantes

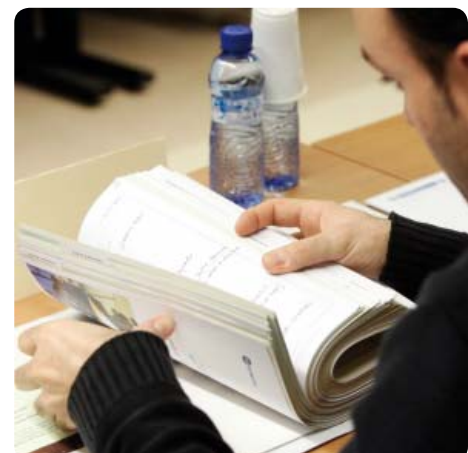
El programa va dirigido al personal académico o administrativo de las instituciones de educación superior que ocupan cargos directivos, lideran equipos de trabajo y quieren desarrollar su capacidad de incidir en la transformación de la unidad que dirigen.

Titulación

Los participantes que completen todos los requisitos del programa obtendrán un título de Curso de Posgrado que acreditará su participación, otorgado conjuntamente por la Fundación Politécnica de Cataluña y la Cátedra UNESCO de Dirección Universitaria.

PROGRAMA DE EVALUACIÓN PERSONAL INTEGRAL

Los participantes que lo deseen pueden completar una Evaluación 360º que utiliza la metodología Belbin, para descubrir el impacto que la persona genera en los otros, a través del análisis de la percepción de los colaboradores, los compañeros y los superiores. El objetivo de la evaluación es descubrir y entender el rol de la persona dentro de la organización, para potenciar las fortalezas propias e idear estrategias de mejora, y servir como un elemento de referencia para un proceso de coaching del interesado. Este servicio supone un coste adicional de 185 € para aquellos participantes que lo soliciten.



Módulo I _ del 25 de noviembre al 1 de diciembre de 2010

	Jueves, 25	Viernes, 26	Lunes, 29	Martes, 30	Miércoles, 1
9 ⁰⁰	Inauguración del curso Antoni Giró, Rector de la UPC Xavier Llinàs Josefina Auladell Presentación de los participantes	Comentarios sobre las lecturas previas Joan Mundet	Formación y desarrollo Jesús Sans	Sistemas de dirección para la movilización de las personas Ricardo de la Vega	El cambio individual y organizacional Alberto Jorge
11 ⁰⁰	DESCANSO				
11 ³⁰	Personas y organización Susana Gutiérrez	Análisis y valoración de los puestos de trabajo Beatriz Pérez	Selección, acogida y desvinculación Montse Marsal	Evaluación del desempeño para la consecución de resultados Ricardo de la Vega	TALLER La implementación del cambio Alberto Jorge
14 ⁰⁰	DESCANSO				
16 ⁰⁰	TALLER 7 hábitos para la efectividad Xavier Llinàs	TALLER Coaching Eulàlia Ros	TALLER Liderazgo Xavier Llinàs	TALLER El trabajo en equipo Ricardo de la Vega	
18 ⁰⁰	DESCANSO				
18 ³⁰	TALLER 7 hábitos para la efectividad Xavier Llinàs	TALLER Coaching Eulàlia Ros	TALLER Liderazgo Xavier Llinàs	TALLER El trabajo en equipo Ricardo de la Vega	
19 ³⁰	DESCANSO				

DESCANSO
ALMUERZO

Módulo II _ del 3 al 9 de febrero de 2011

	Jueves, 3	Viernes, 4	Lunes, 7	Martes, 8	Miércoles, 9
9 ⁰⁰	Presentación del módulo La motivación Alberto Jorge	Observatori TELESCOPI Presentación de buenas prácticas de gestión de personas en las universidades de los participantes	Políticas retributivas Meritxell Masó	Responsabilidad social corporativa Jesús Sans	La comunicación interpersonal Carles Mendieta
11 ⁰⁰	DESCANSO				
11 ³⁰	Cultura organizacional y clima laboral Joan Cohní	Soporte tecnológico para la dirección estratégica de las personas Josefina Auladell Talleres en paralelo sobre experiencias de la UPC	El marco legal Lola Miró	El conflicto en las organizaciones José Manuel Toledano	Conferencia final Evaluación del curso
14 ⁰⁰	DESCANSO				
16 ⁰⁰	TALLER Dirección de reuniones Xavier Llinàs	TALLER Project management Manel Rajadell	TALLER La negociación Ferran Sabaté	TALLER Gestión del tiempo y del estrés Xavier Llinàs	Entrega de certificados y almuerzo de clausura
18 ⁰⁰	DESCANSO				
18 ³⁰	TALLER Dirección de reuniones Xavier Llinàs	TALLER Project management Manel Rajadell	TALLER La negociación Ferran Sabaté	TALLER Gestión del tiempo y del estrés Xavier Llinàs	
19 ³⁰	DESCANSO				

DESCANSO
ALMUERZO

■ Contenido del programa

Estrategia y organización – Se explican las claves para el diseño de las estrategias de dirección y gestión de las personas en las organizaciones.

- Personas y organización
- El marco legal
- Políticas retributivas
- Análisis y valoración de los puestos de trabajo
- Cultura organizacional y clima laboral
- La implementación del cambio organizacional
- Responsabilidad social corporativa
- Soporte tecnológico para la dirección estratégica de las personas

Las personas en el centro de la organización – Se introducen herramientas para la gestión y el desarrollo del talento en la organización.

- Sistemas de dirección para la movilización de las personas
- Evaluación del desempeño para la consecución de resultados
- Selección, acogida y desvinculación
- Formación y desarrollo
- La motivación
- El conflicto en las organizaciones
- La comunicación interpersonal
- El cambio individual

Habilidades directivas – Se estimula el desarrollo de las competencias y habilidades necesarias para dirigir personas en las instituciones de educación superior.

- 7 hábitos para la efectividad
- Coaching
- Dirección de reuniones
- El trabajo en equipo
- Inteligencia emocional
- Gestión de proyectos
- La negociación
- Gestión del tiempo y del estrés

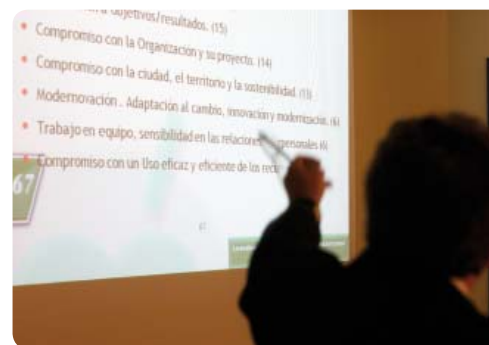
■ Metodología y Estructura

El curso es eminentemente práctico, mediante una metodología activa y participativa que fomenta el debate y el intercambio de experiencias. El sistema de trabajo permite a los participantes compartir los conocimientos y experiencias que han adquirido en el ejercicio de su actividad profesional.

El programa consta de un total de **150 horas de formación**, distribuidas entre las **95 horas presenciales** de los dos módulos intensivos y las **55 horas** de trabajo **no presencial**. Las horas no presenciales incluyen unos comentarios a varias lecturas antes del inicio de los módulos y un proyecto de aplicación del aprendizaje en su institución o área de trabajo al finalizar los dos módulos.

Para la obtención del certificado del Curso de Posgrado se exige un mínimo del 90% de asistencia a los módulos intensivos además de los otros requisitos.

Además de forma opcional, se ofrece a los participantes la aplicación de un programa de evaluación personal integral.



Dirección

Josefina Auladell

Directora Técnica de la Cátedra UNESCO de Dirección Universitaria de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).

Xavier Llinàs

Director Académico de la Cátedra UNESCO de Dirección Universitaria y Catedrático de Escuela Universitaria del Departamento de Organización de Empresas de la UPC.

Equipo de profesores

Nuestro equipo docente está formado por profesionales y académicos con una dilatada experiencia y conocimientos escogidos por la vinculación de su actividad profesional con los temas tratados en el seminario.

Joan Cohí

Socio y Director General de MC Asociados.

Joan Cortadellas

Colaborador externo de la Cátedra UNESCO de Dirección Universitaria de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Ricardo de la Vega

Técnico de Organización del Servicio de Desarrollo Organizativo de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Susana Gutiérrez

Directora de Recursos Humanos de General Óptica y Presidenta de Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE).

Alberto Jorge

Profesor de la Escuela de Alta Dirección y Administración (EADA).

Meritxell Masó

Jefa del Servicio de Gestión Administrativa de la Escuela de Administración Pública de Catalunya de la Generalitat de Catalunya.

Montse Marsal

Consultora, Psicóloga Empresarial y Colaboradora de ESADE.

Carles Mendieta

Socio-Director de Nova Consulting Organization.

Lola Miró

Técnica superior especialista en derecho de la función pública y relaciones laborales en el Consorcio de Estudios de Mediación y Conciliación en la Administración Local (CEMICAL).

Joan Mundet

Catedrático del Departamento de Organización de Empresas de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Beatriz Pérez

Consultora y Profesora Asociada de la Universidad de Barcelona.

Manel Rajadell

Profesor Titular de Universidad del Departamento de Organización de Empresas de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Eulàlia Ros

Consultora y Profesora de la Facultad de Psicología Blanquerna de la Universidad Ramón Llull.

Ferran Sabaté

Profesor Colaborador del Departamento de Organización de Empresas de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Jesús Sans

Director de Recursos Humanos de Indo y Profesor Asociado del Departamento de Organización de Empresas de la Universitat Politècnica de Catalunya.

José Manuel Toledano

Socio-director de MTS y Consultor en relaciones humanas.

HORARIO Y LUGAR DE REALIZACIÓN

El horario de los módulos intensivos es de 9:00 a 19:30 horas, excepto el último día de cada módulo que termina a mediodía. Los módulos presenciales se ofrecerán en la sede de la Càtedra UNESCO de Direcció Universitària (Plaza Eusebio Güell 6, Edif. Vèrtex, E08034 Barcelona).

INSCRIPCIÓN

El plazo de inscripción finaliza el **6 de Noviembre de 2010**. El importe de la matrícula es de **2.800€** si se formaliza antes del día 15 de Octubre de 2010 y de **3.100€** si se formaliza después de este día. En este precio se incluye la documentación, los almuerzos y el programa social.

La inscripción debe realizarse a través de nuestra página web en la que también hay información sobre las condiciones de reserva y anulación y, en caso necesario, soporte para gestionar el alojamiento.

La Càtedra UNESCO de Direcció Universitària se reserva el derecho de anular o modificar la fecha de realización y el programa del seminario hasta diez días antes del inicio del curso.

DESCUENTOS Y BECAS

Nuestra página web contiene información específica sobre descuentos y becas.

PARA MÁS INFORMACIÓN

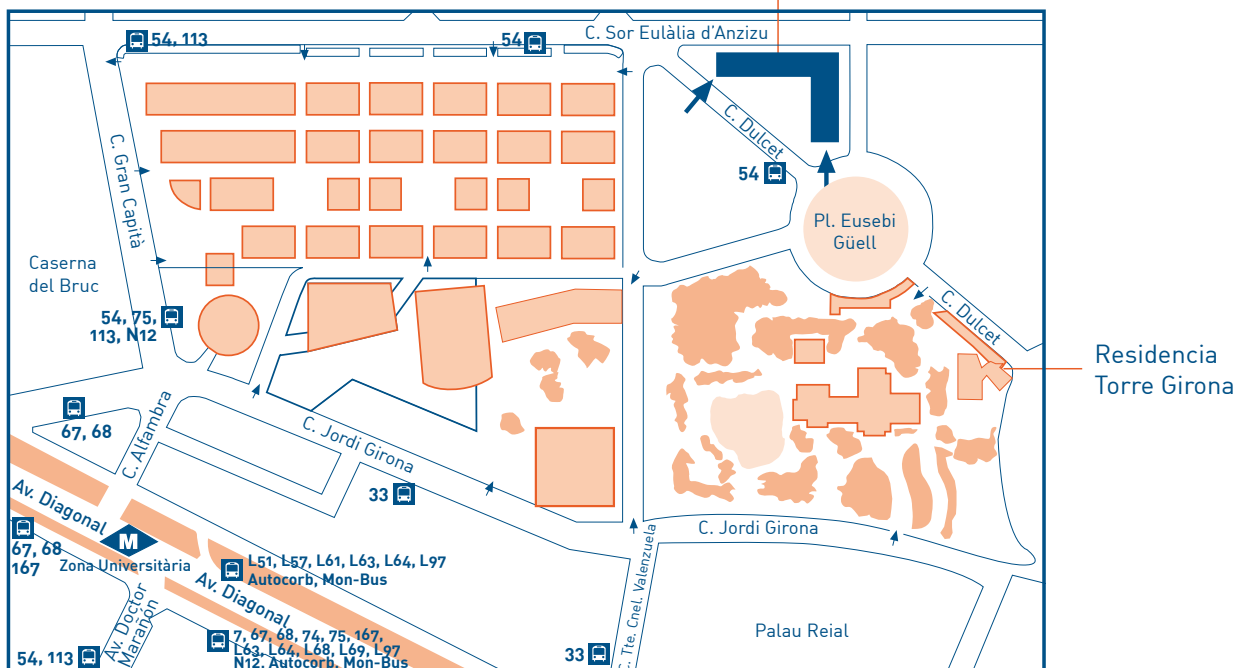
Pueden realizar las consultas que precisen sobre el programa o el proceso de inscripción, dirigiéndose a:

Càtedra UNESCO de Direcció Universitària

dipe.cudu@upc.edu

Tel. (+34) 93 401 58 46

Edificio Vèrtex



Campus Nord de la UPC